

Vlaamse overheid
Koning Albert II-laan 35 bus 9
1030 BRUSSEL
T 02 553 24 40
www.vario.be

De Heer Sammy Mahdi
Staatssecretaris Asiel & Migratie
Lambermontstraat 2
B-1000 Brussel
België

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar/e-mail		VARIO/DR/130.2021	
Danielle Raspoet		telefoonnummer	datum
Danielle.raspoet@vlaanderen.be		02 553 24 40	07/07/2021

Betreft: aantrekken van buitenlands toptalent

Geachte heer Staatssecretaris,

Het coronavirus heeft een enorme impact op onze samenleving en economie. Nu het ondernemersvertrouwen en het consumentenvertrouwen zich opnieuw herstellen, kent ook het aantal vacatures opnieuw een krachtige toename. Dit zorgt er voor dat de spanning op de reeds krappe Vlaamse arbeidsmarkt opnieuw oploopt.¹ Naast het belang van opleiding en vorming, wil VARIO, de Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen (www.vario.be/nl), opnieuw de aandacht vestigen op het belang van het aantrekken van internationaal toptalent. Onze bedrijven willen immers opnieuw aanwerven maar ondervinden grote moeilijkheden om geschikt talent te vinden wat een rem zet op het herstel.

VARIO verwijst naar zijn eerdere [Advies 1](#) 'Internationaal toptalent aantrekken en verankeren' (december 2017) waarin 20 actiepunten naar voren worden geschoven voor het beleid. VARIO is u alvast zeer erkentelijk voor het lanceren van het digitaal loket 'Working in Belgium' dat tegemoet komt aan onze vraag naar een vriendelijk welkombeleid en het aantrekken van buitenlands toptalent zal vergemakkelijken. Ook het omzetten van de EU-richtlijn 2016/801 voor wat betreft het verblijf van buitenlandse studenten en het invoeren van een 'zoekjaar' na de studies steunt VARIO ten volle, gezien de blijfkans van buitenlandse studenten na de studies van essentieel belang is voor de

¹ Steunpunt Werk, Kwartaalbericht Vlaamse arbeidsmarkt. Mei 2021 [Kwartaalbericht Vlaamse arbeidsmarkt. Mei 2021 | Steunpunt Werk](#)

economische baten van internationalisering in het Hoger Onderwijs². Ten slotte zijn de doorlooptijden van de Single Permit sterk verbeterd.

Er is echter nog werk voor de boeg. In de Global Talent Competitiveness Index 2020 positioneert België zich voor het aantrekken van toptalent op plaats 31 (Brain Gain) en voor het behoud van talent (Brain Retention) op een 36^{ste} plaats. VARIO vraagt daarom nog eens aandacht voor de actiepunten in zijn eerdere advies 'Internationaal toptalent aantrekken en verankeren', die op federaal niveau en in synergie met het Vlaamse niveau nog kunnen worden aangepakt. Specifiek vraagt VARIO ook aandacht voor de grote tekorten aan STEM-profielen die in eerdere adviezen al aan bod kwamen. O.a. Frankrijk en Portugal lanceerden speciale tech-visa, waarmee buitenlandse investeerders, werknemers en ondernemers gemakkelijker naar die landen kunnen komen. In de 'war on talent' is het zeer belangrijk dat we België en zijn regio's op de kaart blijven zetten en internationaal toptalent warm maken voor onze techbedrijven. De relatieve nabijheid van grote Europese tech-hubs zoals Berlijn, Amsterdam, Londen en Dublin maakt deze uitdaging immers des te groter.³

Met vriendelijke groeten,



Lieven Danneels
Voorzitter VARIO

² De economische effecten van internationalisering in het hoger onderwijs. Studie in opdracht van VARIO en VLHUR:

<https://www.vario.be/nl/publicaties/de-economische-effecten-van-internationalisering-het-hoger-onderwijs>

³ Dringend gevraagd: buitenlands techtalent. Trends 17 juni 2021 <https://trends.knack.be/economie/magazine/dringend-gevraagd-buitenlands-techtalent/article-normal-1747403.html>